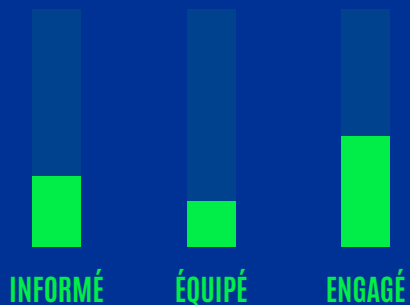


CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

Intention et dispositif

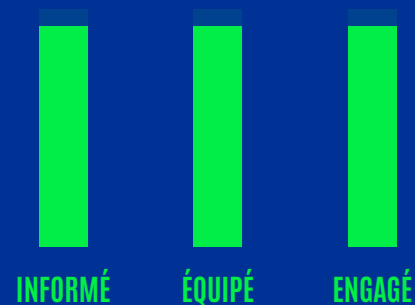
Février 2022

RAISON D'ÊTRE : provoquer un **sursaut** pour que les entreprises prennent **toute leur part** à la redirection écologique, via une démarche **exigeante et bienveillante**, centrée sur les dirigeants.



ENVIE DE FAIRE MIEUX
COINCÉ DANS LE "BUSINESS AS USUAL"

150* DIRIGEANTS ENTRE PAIRS.
6 SESSIONS THÉMATIQUES.
12 JOURS PLEINS INVESTIS.
8 MOIS DE TRAVAIL COLLECTIF.



COMPRÉHENSION DES ENJEUX
AMBITION DÉCOUPLÉE



ÉCOSYSTÈME

Pour que le Programme de la CEC puisse pleinement opérer son effet de transformation, nous nous sommes entourés d'experts et de personnalités qui partagent nos objectifs et nos valeurs.

COMITÉ DES GARANTS

SA MISSION EST TRIPLE

GARANTIR L'**EXIGENCE** DE LA CEC PAR
RAPPORT À L'AMBITION DÉCLARÉE

APPORTER UN ÉCLAIRAGE EXTÉRIEUR
BIENVEILLANT SUR LES AVANCÉES

PARTICIPER À LA **RÉSONANCE** DE LA CEC
DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE FRANÇAIS



Fabrice
BONNIFET



Arnaud
LEROY



Paola
FABIANI



Yann
ARTHUS-BERTRAND



Anne
MOLLET



Caroline
NEYRON



Patricia
SAVIN



Léa
FALCO



Nicolas
DUFOURCQ

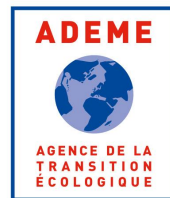


Matthieu
AUZANNEAU



Claire
GUICHET

Réseau des **partenaires** pédagogiques, de recherche, d'experts...





LES PARTICIPANTS

150 entreprises, représentées par leurs dirigeants, ont été sélectionnées pour participer à la Convention des Entreprises pour le Climat.

RICHESSE DU NOMBRE

300+ PARTICIPANTS

DIRIGEANTS & PLANET CHAMPIONS*

REPRÉSENTANT

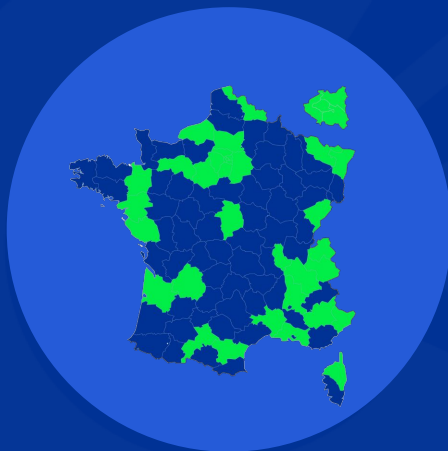
350,000 COLLABORATEURS

ET

75Mds€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES

**PLANET CHAMPION = RÔLE BINÔME DU DIRIGEANT, EN CHARGE DE LA DÉMULTIPLICATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE*

RICHESSE TERRITORIALE



100% DES RÉGIONS
35 DÉPARTEMENTS

REPRÉSENTÉS

RICHESSE SECTORIELLE

De la **bière** aux **engins de chantier**, de l'**éducation supérieure** au **tourisme**, de la **startup innovante** à l'industriel au **savoir-faire centenaire**, de l'entreprise **née pour la transition écologique** à celle **la plus exposée** aux risques climatiques.

Une opportunité de **CO-CONCEPTION** entre les participants et les institutions.

La diversité sectorielle de nos participants favorisera la coopération et l'émergence d'idées nouvelles à l'intersection d'industries qui se fréquentent trop rarement.

La CEC créera également des opportunités de **dialogue constructif** entre les instances politiques locales, nationales et européennes, les think tanks, les ministères, et ce **collectif de nouveaux leaders de la transition écologique**.

IMPACT: La CEC sera une interface entre la fonction publique et le secteur privé pour accélérer la transition, à travers une co-conception participative des politiques environnementales

ALIMENTATION



...

TRANSPORT



...

LOGEMENT



...

PRODUCTION



...

CONSOMMATION



...

FINANCE



...

SOCIAL, SANTÉ, INSERTION



...

Quelques-uns des participants de la CEC

APERÇU DE L'EXPERIENCE VÉCUE LORS DE LA SESSION 1

La première soirée puis la première journée ont été consacrées à la **difficile prise de conscience** du constat de l'**impasse** de notre modèle de développement et des **risques** associés. La deuxième et dernière journée a permis d'acter la **nécessité de se réinventer** et de remonter ensemble vers un même **désir de construire une nouvelle économie**. Les participants, dirigeants et planet champions, repartent de la première session avec :

Une grande **cohésion** au sein des groupes "camps de base" et le sentiment d'appartenir à un collectif naissant qui se renforcera au fil des sessions avec déjà des initiatives de témoignages croisés, d'entraide et de coopération.

Un sentiment de profonde **transformation de leur regard** sur la situation écologique, une **gratitude** pour l'expérience vécue, une **détermination** pour le challenge à accomplir, mais aussi une **responsabilité** sur l'action à mener et pression sur les résultats concrets.



APERÇU DE CE QUI A ÉTÉ **VÉCU** LORS DE LA **SESSION 2** DE LA CEC PAR LES PARTICIPANTS

La première journée a été consacrée aux **renversements et réinventions de modèles économiques** : raison d'être, contexte sociétal, principes de soutenabilité forte, trajectoire de mise en oeuvre. La deuxième journée a fait la part belle à l'**intelligence collective** : présentation de la démarche de co-construction politique de la CEC et travail en atelier de Besoins Humains pour se projeter dans un futur désirable. Les participants repartent de cette session avec :

Une **conscience** approfondie de la **nécessité de penser de façon systémique** et une **énergie** décuplée pour imaginer un nouveau cap à la hauteur des enjeux.

Des **exemples de cadres et de modèles de référence** élaborés par des experts de la redirection écologique, ainsi que des retours d'expérience partagés par des précurseurs.

Une **confiance renforcée dans la capacité du collectif** constitué à construire sur les valeurs de coopération et d'entraide pour accélérer la redirection écologique de leur organisation et, plus largement, de leur écosystème.



APERÇU DE CE QUI A ÉTÉ **VÉCU** LORS DE LA **SESSION 3** DE LA CEC PAR LES PARTICIPANTS

La première journée a été consacrée à la **transformation des normes et outils de mesure de la performance** au travers d'un cycle de conférences et d'un "serious game" préparé par Audencia. L'objectif : comprendre la comptabilité comme levier de transformation sociétale de l'entreprise. Le lendemain, il s'est agi d'explorer le **potentiel d'accompagnement de transformations en profondeur par les acteurs financiers** – publics, privés, actionnaires, banques. Les participants repartent de cette session avec :

Une compréhension fine des **conséquences qu'un choix d'indicateur** peut avoir sur nos manières de créer de la valeur ainsi que les principales **évolutions comptables** à venir (par exemple avec les travaux de l'EFRAG).

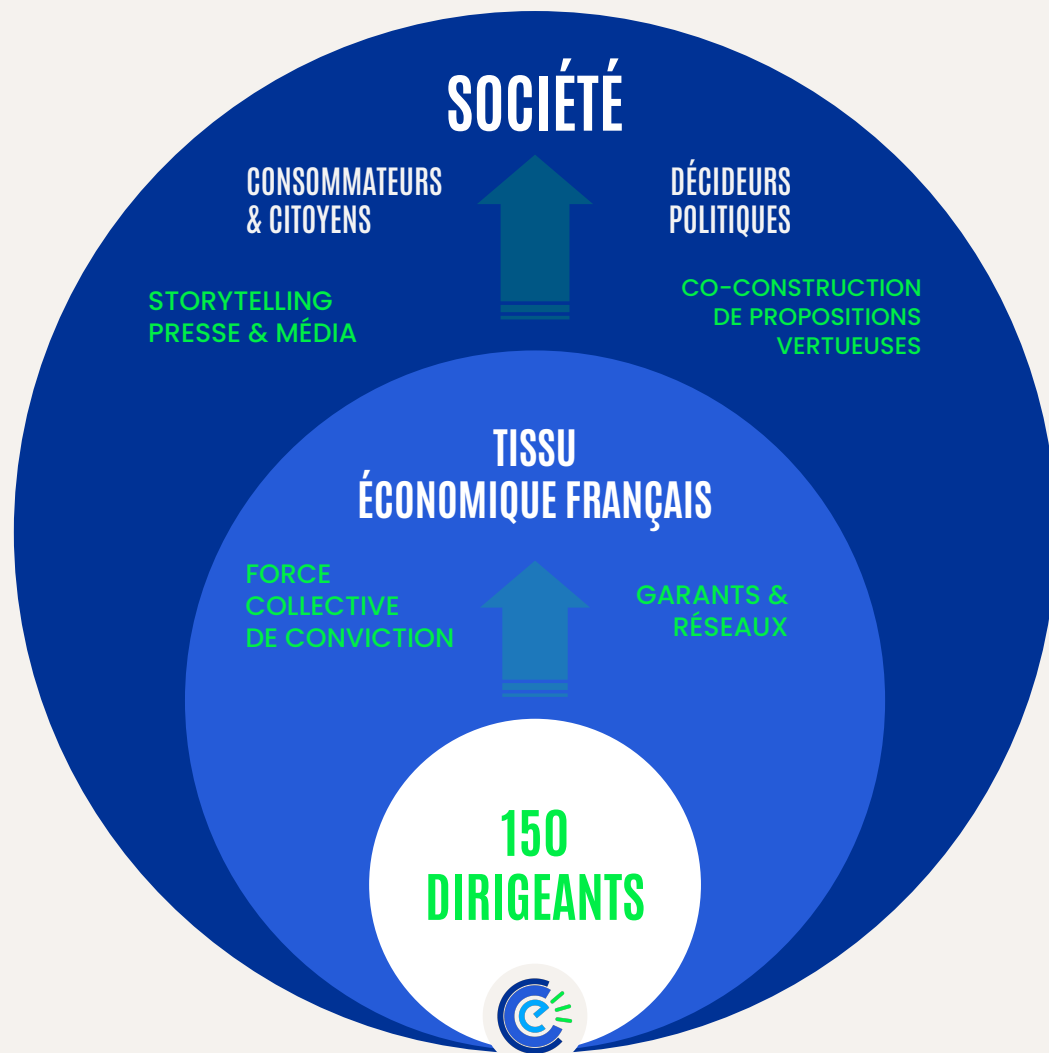
Un premier aperçu du **potentiel de co-construction politique** du collectif après des échanges en plénière fructueux avec **Laurence Maillart-Méhaignerie** (présidente de la Commission Dév. Durable de l'Assemblée Nationale) et **Alexandre Florentin** (conseiller de Paris), puis **Barbara Pompili**, ministre de la Transition Écologique, accompagnée d'une délégation de son ministère.



Au cœur du dispositif de la CEC : la **DÉMULTIPLICATION**.

Démultiplication Interne : équiper et accompagner les participants pour embarquer leurs collaborateurs dans leur transformation avec la CEC.

Démultiplication Externe : faire rayonner l'engagement et l'ambition des 150 vers leurs secteurs, leurs filières, leurs régions... Inspirer le grand public pour démontrer que oui, le monde économique peut être au cœur des solutions, maintenant.





LES **PARTICIPANTS** DE LA CEC SUR LE CAMPUS DE
L'ESTP CACHAN, LE 10 SEPTEMBRE 2021

LA CROIX

Journaliste présente en
conférence de presse

« À l'heure actuelle, les pouvoirs publics et les entreprises se tiennent par la barbichette, en attendant de voir qui va agir en premier, pointe [Matthieu Auzanneau], tout en se réjouissant qu'une telle Convention émerge. On verra ce que ça donne. Mais le fait que cette initiative, portée par des bénévoles, s'inscrive dans le sillage de la Convention citoyenne est de bon augure, quand on sait la qualité du travail mené. » Il rappelle aussi l'importance du rôle « des dirigeants, qui pilotent le système économique et font des choix d'investissement ».

Les Echos

Journaliste présente en
conférence de presse

Pour les organisateurs de la Convention sur laquelle veille un solide comité de garants (avec des représentants du Comex 40 du Medef, de l'Ademe, de bpifrance...), il s'agit bien sûr que ces dirigeants entraînent ensuite avec eux leurs secteurs. « Mon vœu est que les 150 deviennent 1.500, puis 15.000, 150.000... », dit Yannick Servant.

Le Monde

Journaliste présent en session 1

Par petites équipes d'une quinzaine de personnes réunies en cercles, les participants, debout, expriment leurs "ressentis" après les ateliers du jour. Cela s'appelle des "camps de base", mais on n'est pas, ici dans un stage d'entraînement d'activistes du climat. Toutes et tous sont des chefs d'entreprise, plutôt jeunes, qui ont accepté de s'engager dans l'aventure de la Convention des Entreprises pour le Climat.

Libération

Journaliste présente en session 1

(logos cliquables vers articles)

Finis les beaux discours, le verdissement de façade ou par petites touches, le changement de cap est devenu une question de survie stratégique.

AFP

Journaliste présent en session 2

"C'est rude, car la simple amélioration de notre modèle ne suffira pas", témoigne un chef d'entreprise pendant un atelier. "On nous pousse à une forme de radicalité, mais c'est intéressant car on est des entrepreneurs", déclare un autre dirigeant.



Journaliste présente en session 2

Les solutions d'aujourd'hui ne doivent pas être les problèmes de demain. "Pour contrer ça, on ne peut pas rester tout seul, il faut une confrontation, se faire challenger." D'autant que si un certain immobilisme des entreprises en matière climatique a prévalu pendant longtemps, "aujourd'hui on aurait presque tendance à assister à une certaine précipitation : la coopération devient alors vitale".

france culture

Journaliste présente en session 2

Selon leur secteur d'activités - cela va de l'industrie pétrolière aux tisanes naturelles - les participants sont face à des problèmes plus ou moins vastes et complexes. Mais tous le disent travailler ensemble, leur permet d'imaginer et de faire avancer dans leurs secteurs de nouvelles manière de faire.

france inter

(logos cliquables vers articles)

[Eric Duverger] estime que les entreprises sont dans la "procrastination" sur la question climatique. "Elles se sont emparées du sujet, depuis de nombreuses années, ont lancé tout un tas d'initiatives, d'actions... C'est l'intensité et l'ambition de ces actions qui ne sont pas à la hauteur des enjeux. Notre ambition, c'est de monter les curseurs pour que les entreprises donnent le meilleur d'elles-mêmes et tout ce qu'elles ont gardé sous le pied pour cette transition. Il faut une remise en question de manière beaucoup plus fondamentale."

CONTACT
CEC

alexandre@cec-impact.org



ALEXANDRE CHRETIEN

Cofondateur, recrutement, dirigeants, insider, Cap d'après