

Point Commission Nouvelles responsabilités entrepreneuriales

21 septembre 2021

Nouveaux membres du bureau

- Anne-Sophie Beraud, VP diversité et inclusion du groupe Accor
- Consuelo Benicourt, responsable RSE de Sopra Steria
- Elena Canale, responsable affaires internationales de la FFA
- Frédérique Granado, responsable RSE de Sanofi
- Didier Rabiti, directeur formation et engagement humain de Bouygues Services

Membres actuels:

- Aziz Senni – co-président
- Dominique Carlac'h – co-président
- Armelle Carminati – comité Entreprise inclusive
- Jérôme Bedier – comité Entreprise responsable
- Karine Hillaireau – GT Finance durable et performance extra-financière
- Christine Bertrand, Medef Meurthe et Moselle
- Maxime Allay-Eddine, Medef Paris
- Yannick Berezaie, Medef Réunion
- Catherine Tissot Colle, expert RSE

Les enjeux de la commission Nouvelles responsabilités entrepreneuriales sont aujourd'hui :

- ▶ D'accompagner les **ambitions de durabilité** et la transition dans **sa vision globale** afin d'articuler les volets :
 - Stratégiques et économiques
 - Transformation des modèles d'affaires par la prise en compte de la RSE
 - Dialogue avec les parties prenantes
 - Mesure d'impact et de *reporting*
 - Orientation des financements durables
 - Développement des compétences
 - Sociaux
 - Écologiques
 - De gouvernance

et ainsi permettre aux **entreprises de s'orienter vers une croissance responsable**

Maintenir l'esprit prospectif



ACTIONS ET TRAVAUX :

- Nouveaux membres au sein du bureau pour renouveler les points de vue
- GT sur les nouvelles formes de radicalisation en entreprise
- GT Mixité des filières et des instances de direction des entreprises
- Auditions sur les questions faits religieux et laïcité en entreprise
- Réflexion sur les évolutions managériales post crise-Covid

EXEMPLES DE LIVRABLES :

- Baromètre de la perception de la RSE en entreprise
- Baromètre de la perception de l'égalité des chances en entreprise
- Guide sur les nouvelles formes de radicalités en entreprise
- Kit de communication sur la mixité des filières
- *Autres livrables à définir en fonction des réflexions des GT*

Suivre l'actualité réglementaire et ses conséquences



ACTIONS ET TRAVAUX :

- Suivi de l'évolution du reporting extra-financier au niveau national et européen, notamment révision de la NFRD (GT Finance durable et performance extra-financière avec le pôle Economie)
- Initiative « Impact » d'Olivia Grégoire
- Co-rapporteur du GT Europe de la Plateforme RSE
- Travaux sur l'affichage social de la Plateforme RSE

EXEMPLES DE LIVRABLES :

- 3^e bilan de la Déclaration de performance extra-financière (DPEF) avec EY et Deloitte
- Fiche pratique de décryptage de la Taxonomie
- Etude Afep-Medef-Cliff-C3D sur la notation extra-financière

Accompagner et valoriser les entreprises



ACTIONS ET TRAVAUX :

- Semaine de l'entreprise responsable et inclusive – semaine du 11 octobre
- Réunions trimestrielles avec les permanents de Medef territoriaux et fédérations professionnelles
- GT Priorisation des enjeux RSE
- Dialogue avec les parties prenantes :
 - Animation du Collège des partenaires
 - Plateforme ONG – reporting extra-financier
 - Plateforme RSE
 - Label égalité professionnelle et label égalité des chances
 - SGN ISO 26000
 - Commission DDRS de l'AFNOR

EXEMPLES DE LIVRABLES :

- Outil sur la priorisation des enjeux RSE
- Podcasts pédagogiques pour comprendre les termes de la RSE, de l'inclusion et de la diversité
- Webinaires « Mardi du management »
- Kits de communication à destination des adhérents sur les outils déjà existants
- Guide sur les ODD pour les TPE-PME avec le Global Compact France
- Fiche sur les aides à destination des entreprises des QPV

SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

DU 11 AU 15 OCTOBRE 2021



- 5 demi-journées de conférences
- 5 demi-journées d'ateliers réservés aux adhérents Medef et AFMD
- 15 associations partenaires

- Présentation :
 - du baromètre de la perception de la RSE en entreprise
 - du baromètre de la perception de l'égalité des chances en entreprise
 - de l'outil de priorisation des enjeux RSE pour les TPE-PME

3^e bilan de la mise en œuvre de la DPEF avec EY et Deloitte

Quelques exemples de chiffres :

- 47 % des entreprises (+12 pts) étudiées ont formulé et communiqué sur une raison d'être
- 80 % des entreprises (+5 pts) ont formalisé une démarche ou feuille de route RSE pluri-annuelle
- La fixation d'objectifs quantifiés sur le climat ne fait qu'augmenter : 93 % des entreprises se sont fixés des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (+16 par rapport à 2019).
- Pour la première année, aucune entreprise du panel n'a vu son OTI exprimer une réserve dans la conclusion de son rapport.

Webinaire ce matin avec la conclusion par Olivia Grégoire

[Voir l'étude](#)



PPL Rixain : Examen au Sénat semaines du 17 ou 24 octobre

▶ **Rappel objectif principal** : féminiser les instances dirigeantes des entreprises

▶ **Deux lignes rouges pour le Medef** :

▶ **Article 6 bis** : obligation pour le gouvernement de publier d'ici 1 an un rapport destiné aux branches professionnelles et relatif aux écarts de rémunération constatés entre postes genrés de même niveau → **demande de suppression**

▶ **Article 7** : obligation pour les entreprises de + de 1 000 salariés d'atteindre une parité F/H 30% d'ici 5 ans et 40% d'ici à 8 ans au sein d'un vivier composé « de cadres dirigeants » + « de cadres membres des instances dirigeantes ». Une sanction financière pouvant aller jusqu'à 1% de la masse salariale est également prévue → **Le MEDEF soutient l'objectif mais est fermement opposé à ces dispositions et demande à minima de prévoir que :**

- ▶ Le calcul de l'indicateur FH soit calculé au sein des cadres dirigeants ou au sein des cadres membres des instances dirigeantes ;
- ▶ La sanction s'applique à 1% de la masse salariale du vivier concerné par l'obligation
- ▶ L'obligation d'atteindre les 40% soit portée à 10 ans

Medef Quartiers d'affaires : De quoi parle-t-on ?

Medef Quartiers d'affaires est un projet qui vise à **valoriser les entreprises implantées dans des qu**Entreprises installées dans les QPV

prioritaires de la politique de la ville (dit les QPV), souvent laissées pour compte.

L'objectif de Medef Quartiers d'affaires est de **développer notre réseau au sein de ces zones** en identifiant et analysant les besoins de ces entreprises afin de leur proposer des services adaptés.



Les QPV en quelques chiffres :

- 1514 Quartiers situés dans 859 communes
- 54 617 Entreprises installées dans les QPV
- 178 702 Salariés
- 100% Des MT concernés

Ces entreprises, rarement adhérentes du MEDEF, et pourtant en demande de services de représentation, de défense, de mise en relation, de réseaux d'affaires ne connaissent pas toujours les missions réelles du MEDEF et s'autocensurent en pensant que le MEDEF « ce n'est pas pour eux !»

Plan d'actions :

Objectif 2021-2022 :

- Lancement du projet sur **4-5 territoires pilotes** avec pour objectif la **co-construction d'une offre** pour attirer de nouveaux adhérents. Cette offre sera **personnalisable** sur chaque territoire afin de répondre aux attentes et aux besoins de chacun.

•Pour ce faire :

- **Organisation de déplacements dans ces territoires** afin de co-construire l'offre, **en coordination avec la cellule Développement Réseau du Pôle Adhérents**

- Mise à disposition de **fichiers d'adresses pour les territoires concernés** et accompagnement sur leur exploitation afin de **sourcer de nouvelles entreprises**.