

*Le Président*

A l'attention de Madame Nathalie Jaoui  
et de Monsieur Gilles Vermot-Desroches  
Co-Présidents

Paris, le 12 mars 2021

## **Lettre de mission de la Commission Jeunesses**

Chère Nathalie, Cher Gilles,

La crise sanitaire et économique sans précédent que connaît notre pays a mis en évidence de nouvelles fractures, sociales mais surtout générationnelles. « **Les jeunes doivent faire face à de graves difficultés qui pourraient entraîner l'émergence d'une « génération du confinement** ». Ces difficultés peuvent avoir des conséquences à court terme mais également à moyen terme, sur leur potentiel et leur avenir professionnel.

Cette dégradation risque de nourrir la montée de la défiance vis-à-vis d'une société incapable de faire une place à sa jeunesse et les mesures conjoncturelles, quoique indispensables, ne suffiront pas à donner un horizon à la jeune génération en demande d'une société plus inclusive, ni à réparer de possibles fractures entre générations.

Pourtant, la crise n'est pas venue à bout de l'énergie et de la volonté d'avancer des jeunes, qui ont certes intégré le fait de vivre une crise durable, mais sont porteurs de projets innovants et créatifs, moteurs de changements de société, que les entreprises doivent appréhender dans leur entièreté.

Face à ces constats, j'ai proposé au Conseil Exécutif du 15 février 2021, la création d'une Commission Jeunesses. Cette dernière s'inscrit dans une ambition plus globale, que j'ai souhaité instaurer dès mon arrivée en dotant le Medef d'une raison d'être visant à « agir ensemble pour une croissance responsable ».

La philosophie d'action de la Commission Jeunesses est de démontrer que le MEDEF s'engage en faveur de la jeunesse en co-construisant avec l'ensemble des adhérents – sans oublier les jeunes eux-mêmes - une stratégie permettant d'amplifier et de déployer les actions menées par le monde économique pour faciliter leur entrée dans le monde du travail.

Elle s'attachera à prendre en compte toutes les situations sans biais élitiste, dans une logique d'égalité des chances, à mettre en valeur les succès de recrutement ou d'entrepreneuriat et à construire un dialogue renouvelé avec les premiers concernés, les jeunes eux-mêmes.

Elle doit également permettre de proposer aux pouvoirs publics des mesures pour fluidifier, favoriser l'entrée des jeunes dans le monde du travail, en sortie de crise.

La commission s'attachera plus particulièrement à :

- **Structurer un état des lieux sur les jeunes**, intégrant la diversité de leur situation (qu'ils soient diplômés ou non, en difficulté d'intégration ou en phase de transition vers l'emploi, salariés ou entrepreneurs...), sur leur relation à l'entreprise, sur leurs nouvelles attentes vis-à-vis du travail et de l'entreprise (intégrant les nouveaux modes de socialisation qu'ils privilégient), sur leurs valeurs etc... ;
- **Rassembler** et mettre en visibilité les initiatives développées par les entreprises et leur écosystème en faveur de l'égalité des chances, de l'insertion, de l'accès à l'emploi, du développement des compétences professionnelles des jeunes (par exemple mentorat de compétence...);
- **Co-construire** avec les acteurs (les jeunes eux-mêmes ou les organisations engagées auprès des jeunes) ou les partenaires du MEDEF un projet et des ambitions renouvelés ;
- **Formuler des propositions** concrètes, en lien avec les autres commissions du MEDEF, pour répondre à plusieurs questions : Comment stimuler les volontés, engager des transformations, trouver des solutions pour que les entreprises fassent le pari de la jeunesse ? Quels seraient les bons leviers ? comment concevoir des outils plus efficaces ? Elle s'attachera à préciser la position du MEDEF sur différents projets gouvernementaux ayant trait à la solidarité ou encore à l'inclusion par l'emploi des jeunes pour fluidifier et favoriser l'entrée de ces derniers dans le monde du travail.

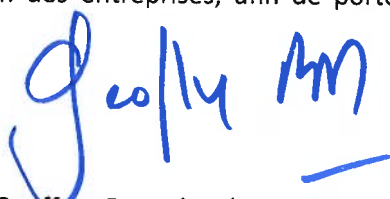
Nous portons la conviction qu'en étant attentif à toutes les situations, nous contribuerons à trouver des solutions pour offrir des perspectives d'avenir à tous.

Pour vous aider dans vos travaux, vous pourrez vous appuyer sur la cellule Veille stratégique et nouveaux enjeux sociaux du Pôle social, épaulée par la direction Nouveaux enjeux de l'entreprise et par la direction Economie. Son objectif sera, au-delà de vous aider dans vos missions, de veiller à la bonne coordination des travaux avec les autres directions du MEDEF, dont les champs d'expertises pourraient compléter votre approche. Vous tiendrez également compte des travaux en cours ou déjà menés sur ces sujets, par les différentes directions du MEDEF.

De ce fait, compte-tenu de la dimension transversale de cette Commission, vous veillerez à la coordination avec les co-présidents et sherpas des Commissions concernées et en premier lieu avec celles et ceux et de la Commission Education Formation Compétences (dans le respect du périmètre d'intervention de cette dernière) et me proposerez un process de coordination.

Je sais pouvoir compter sur votre engagement et votre expérience au service de l'intérêt général sur cette question majeure pour la dynamique d'innovation des entreprises, afin de porter l'ambition collective d'une croissance responsable.

Bien cordialement,



Geoffroy Roux de Bézieux