

# Commission Nouvelles responsabilités entrepreneuriales

*Agir ensemble pour une croissance responsable*

Pôle Nouveaux enjeux de l'entreprise

| Septembre 2020



# Ordre du jour

- | Actualités MEDEF
- | Résultats du 2<sup>nd</sup> baromètre RSE et semaine de l'entreprise responsable
- | Actualité des comités

# Actualités du Medef

- Intervention de Geoffroy Roux de Bézieux à la Fête de l'Huma – [voir la vidéo](#)
- Réflexion avec des fédérations professionnelles sur l'accompagnement de la formation continue
- **Diagnostic partagé sur le télétravail** : réunion le 22 septembre pour finaliser le document. Suite à déterminer (les organisations syndicales souhaitant aller sur une négociation et un ANI, les organisations patronales souhaitent aller vers un document repère pour les négociations d'entreprise ou de branche). Point de vigilance : que ce processus de diagnostic partagé ne perturbe pas les accords qui sont en cours de réalisation.
- **Congé paternité** : relancé par le ministère du Travail. Une 1ère concertation a eu lieu. Le gouvernement souhaite avancer sur le sujet mais reste ouvert quant aux modalités pratiques (durée, entrée en vigueur, possibilité de fractionnement...) De nouvelles réunions de concertation devraient avoir lieu dans les semaines à venir.
- **Action Logement** : contre-proposition de réforme en faisant évoluer l'organisation sur sa gouvernance et sur son modèle économique

# Baromètre RSE

- | Réalisé sur la base d'une enquête menée par Kantar pour le MEDEF du 6 au 18 mai 2020
- | Auprès d'un échantillon représentatif de 1 502 salariés du privé en France
- | Lien vers le baromètre complet : <https://www.medef.com/fr/actualites/barometre-de-perception-de-la-rse-en-entreprise>

## | Objectifs du baromètre :

- Mieux connaître le niveau d'intérêt des salariés pour les sujets de RSE (changement climatique, environnement, éthique, qualité de vie au travail...) et leurs attentes vis-à-vis de l'entreprise
- Analyser l'évolution de la perception par les salariés des actions menées par les entreprises
- Aider les dirigeants d'entreprises au développement de leur stratégie RSE
- Démontrer l'engagement RSE des entreprises aux parties prenantes (pouvoirs publics, ONG, syndicats,...)

# Les résultats 2020 (1/3)

- ↳ Dans le contexte de la crise de la Covid-19, l'intérêt des salariés pour les sujets sociaux, économiques et l'éthique augmente
  - L'importance accordée par les salariés à l'environnement est en recul par rapport aux thématiques sociales et économiques : pour les salariés, le développement durable porte notamment sur :
    - les engagements liés à l'environnement (selon 46% des salariés vs 57% en 2019)
    - les engagements liés au social (selon 33% d'entre eux vs 27% en 2019)
    - l'écoute et la prise en compte de l'avis des parties prenantes (28% en 2020 vs 20% en 2019)
    - les engagements liés à l'économie (27% des salariés vs 23% en 2019)
  - 52% des salariés connaissent les valeurs de leur entreprise en 2020 (+7 points vs 2019)
  - 37% des salariés considèrent que l'éthique est un sujet prioritaire pour leur entreprise (33% en 2019).

**Après la santé et la sécurité au travail (55% en 2020, 50% en 2019), c'est le sujet qui connaît la plus forte augmentation comparée à l'an dernier et il s'agit du 3<sup>e</sup> sujet considéré comme prioritaire pour les entreprises (1<sup>e</sup> : la santé et la sécurité, prioritaire pour l'entreprise selon 55% des salariés ; 2<sup>e</sup> : la qualité de vie au travail, à 40%)**

# Les résultats 2020 (2/3)

## Les entreprises ont un impact positif sur la société...

- 61% des salariés en France jugent que les entreprises ont un impact positif sur la société

## Mais qu'elles doivent mieux expliciter auprès des salariés

- Seuls 40% des salariés pensent que leur entreprise a une « mission » (une raison d'être, un projet d'entreprise ou un slogan) qui exprime la façon dont elle entend jouer un rôle dans la société au-delà des seuls enjeux de prospérité économique
- Parmi ces 40% de salariés,
  - 82% pensent que la mission a un objectif social
  - 64% pensent qu'elle a un objectif environnemental

## L'engagement des entreprises en RSE est de plus en plus connu des salariés

- 72% des salariés ont connaissance d'au moins une action RSE menée au sein de leur entreprise, (contre 68% en 2019)
- Les actions RSE mises en place sont jugées efficaces par 3/4 des salariés (similaire à 2019)

# Les résultats 2020 (3/3)

## Les employés et ouvriers sont moins bien informés sur la RSE que les cadres

- Le déficit de connaissance des actions de l'entreprise en RSE chez les CSP- se retrouve tout au long de l'enquête et pour toutes les tailles d'entreprises

## Les jeunes sont plus sensibles à la RSE et plus positifs sur l'engagement de leur entreprise

- Les salariés de 16-24 ans ont plus connaissance d'une fonction ou d'un service RSE et d'actions RSE dans leur entreprise et se sentent plus associés aux actions de l'entreprise sur la RSE
- Ils jugent plus souvent que leur entreprise est très engagée sur l'environnement : 40% d'entre eux déclarent que l'environnement est prioritaire pour la direction de leur entreprise, contre 27% pour l'ensemble des salariés

## L'engagement RSE aide à fidéliser les collaborateurs et à améliorer l'image de l'entreprise

- 68% des salariés se voient toujours travailler dans leur entreprise dans 3 ans, chiffre qui monte à 79% dans les entreprises qui possèdent une fonction ou un service RSE
- Dans les entreprises qui ont une fonction ou un service RSE, 83% des salariés considèrent que leur entreprise a un impact positif sur la société, contre 59% des salariés quand elles n'en ont pas

# Programme – Semaine de l'entreprise responsable

## Lundi 14 septembre :

- | Interview de Dominique Carlac'h sur la RSE par AEF
- | Publication de l'édition 2020 du baromètre national de perception de la RSE en entreprise

## Mardi 15 septembre :

- | Webinaire « Mardi du management - De l'analyse de risques à la gestion de crise », avec le MEDEF Deux-Sèvres et l'AMRAE, de 16h à 17h

## Mercredi 16 septembre :

- | Webinaire sur la raison d'être, avec Des enjeux et des hommes et le témoignage du CEO de Nutrition & Santé, de 9h à 10h

## Jeudi 17 septembre :

- | Webinaire sur le reporting extra-financier, avec Deloitte et EY, et le témoignage de la DG Trésor,
- | Publication du bilan de la 2<sup>ème</sup> année de mise en œuvre de la DPEF, avec Deloitte et EY

## Vendredi 18 septembre :

- | Publication de l'infographie sur l'accompagnement RSE du MEDEF

**Tout au long de la semaine :** des séquences d'échanges avec les adhérents sur la RSE et les dispositifs d'accompagnement du MEDEF (commission NRE, assemblée permanente du MEDEF, atelier du réseau, club des communicants...)

**Et après ?** Fiche pratique sur la raison d'être ; outil de priorisation des enjeux RSE par secteur d'activité...



# Actualités des comités

## Comité entreprise inclusive :

- | Semaine et baromètre de l'égalité des chances en entreprise (5 au 9 octobre)
- | Concertation congé paternité – cf. actualités du Medef
- | Actu testing : RDV reprennent cette semaine avec les cabinets ministériels pour avoir plus d'informations, notamment sur l'évolution de la méthodologie et la prochaine vague de testing (calendrier, nombre d'entreprises concernées, communication...)

## Comité entreprise responsable :

- | RDV avec Salvatore Serravalle, directeur de cabinet d'Olivia Grégoire, le 24 septembre
- | France : point sur la mission sur les labels RSE
- | Europe : point d'actualité sur le reporting extra-financier et la finance durable
- Le Medef a répondu à la consultation européenne sur la révision de la NFRD. La commission a publié une synthèse des réponses, sur laquelle elle s'appuiera pour proposer des évolutions réglementaires. 2 points d'alerte : soutien important dans ces réponses à un standard de reporting commun, ainsi qu'au développement d'un standard simplifié pour les PME
- L'ERAG a été mandaté par la commission européenne pour travailler sur les futurs standards européens de reporting. Task force dédiée présidée par Patrick de Cambourg. Création de plusieurs GT : travail sur la cohérence des réglementations européennes, listing des grands référentiels de reporting, analyse des différentes approches conceptuelles. Rapport final de la task force prévu pour fin janvier 2021.
- | International :
  - ISO 26000 : création d'un comité technique international sur la responsabilité sociétale et révision prévue de la norme ISO 26000
  - Point sur le projet de traité contraignant sur les droits de l'Homme

Septembre 2020

# Programme – Semaine de l'égalité des chances en entreprise

**Lundi 5 octobre** : ouverture de la semaine avec une tribune commune Medef – AFMD

**Mardi 6 octobre** :

- | Webinaire "Mesurer la discrimination : rêve ou réalité ?" / 11h à 12h15
- | Webinaire "La place de l'inclusion dans les compétences managériales" / 13h30 à 14h30
- | Webinaire "Mardi du management» : insertion des jeunes en entreprise" / 16h à 17h

**Mercredi 7 octobre** : matinée sur la "mesure" de la diversité : présentation des résultats du baromètre de perception de l'égalité des chances en entreprise 2020 et table ronde autour de la "mesure" de la diversité en entreprise / 9h à 11h

**Jeudi 8 octobre** :

- | Webinaire "Employabilité des seniors : un enjeu des politiques diversité" / 9h à 11h
- | Webinaire "Recruter autrement" / 16h30 à 17h30

**Vendredi 9 octobre** :

- | Formation "Recruter sans discriminer" animée par l'association A Compétence égale / 9h à 11h
- | Webinaire "(Ré)agir face aux discriminations raciales en entreprise : quel rôle des managers ?" / 14h à 15h15
- | Web atelier Club XXIème siècle / horaire à définir

# Actualités des comités

## Point RH :

- | Départ de Lucie Togni le 29 septembre
- | Reprise des sujets du comité Entreprise responsable :
  - Pauline Fiquémont : RSE, reporting extra-financier, finance durable..
  - Charlotte Parez : ODD et droits de l'homme
- | Arrivée de Lilya Tagmi le 14 septembre, en alternance pendant 2 ans sur les sujets de la commission