

Commission Nouvelles Responsabilités Entrepreneuriales

| Novembre 2018



Les objectifs de la commission

- | Affirmer l'ambition du Medef d'incarner **la modernité entrepreneuriale et la capacité d'anticipation du futur**
- | Démontrer que les entreprises sont prêtes à exercer pleinement leurs **responsabilités à l'égard de la société et de ses transformations**
- | **Répondre aux questions** qui vont se poser, voire se posent déjà aux entreprises :
 - Quelles mutations dans les entreprises et quelles nouvelles attentes managériales de la part des entrepreneurs et des salariés ?
 - Quelles attentes de la société en matière d'inclusion, que ce soit à l'égard de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la prise en compte de la diversité, de l'inclusion de tous dans le monde économique ?
 - Quelles nouvelles responsabilités de l'entreprise vis-à-vis des questions sociales et sociétales, et à l'égard de ses parties prenantes ? Comment les valoriser ?
 - Quel impact positif de l'entreprise dans la société ?

Périmètre de travaux

- | L'entreprise inclusive : l'innovation sociale et managériale, l'égalité des chances et entre les femmes et les hommes, la qualité de vie au travail, ...
- | L'entreprise responsable : RSE, objet social de l'entreprise, engagement citoyen, gouvernance, mécénat, relations avec les parties prenantes, éthique, ...
- | Le développement des TPE-PME et de l'entrepreneuriat
- | Les champs économiques qui méritent d'être valorisés comme autant de liens avec d'autres sphères de la société comme la culture.

Fonctionnement

- | Une Présidente et un co-président
- | Un bureau responsable de l'animation de travaux menés en Comités et couvrant trois missions transversales
- | Une commission composée d'adhérents du Medef et pouvant solliciter des acteurs extérieurs au Medef pour se nourrir et confronter les idées (via le collège des partenaires)
- | Un pilotage assuré par la Direction Responsabilités Entrepreneuriales et pouvant faire appel aux compétences techniques au sein de plusieurs directions du Medef
- | Des travaux mixant réactions à l'actualité et positions de fond
 - Des travaux lancés à court terme en raison de l'actualité gouvernementale et des actions lancées lors de la précédente mandature
 - La rédaction de positions élaborées avec les autres directions du Medef concernées et débattues avec les principaux adhérents concernés au sein du Medef

Organisation des travaux

Bureau de la Commission NRE :

Dominique Carlac'h, Aziz Senni, Armelle Carminati, Jerome Bédier, François Hurel, Vincent Charpin, Jean-Claude Volot

A confirmer : Maxime Alay-Eddine, Brigitte Dumont, Samira Chellal, Marc Michel, Yasmina Kechite, Kevin Bourgeois, Naïra Zoroyan

→ Mission Entrepreneur : Aziz Senni

→ Mission Culture : Jean-Claude Volot

→ Mission TPE-PME : Vincent Charpin

Organisation des travaux

Comité Entreprise Inclusive (Armelle Carminati)

- Egalité FH
- Egalité des chances
- Innovation managériale
- Gouvernance

Collège des partenaires

Comité Entreprise Responsable (Dominique Carlac'h) :

- Valorisation des actions RSE
- Relations avec les parties prenantes
- Ethique
- Engagement citoyen
- ESS

Comité Gouvernance des Entreprises

- Femmes du Medef associant Fédérations et MT (13, 37, 53, 75, 84, 91, 93-94, 95,...)
- Mouvement des Dirigeants Engagés

Priorités 2019

1. Exemplarité du Medef avec le lancement de «**Femmes du Medef** » (mars 2019)
2. **Raison d'être de l'entreprise** : mise en œuvre et accompagnement des adhérents suite au vote de la loi PACTE (1^{er} semestre 2019)
3. **Valorisation** des engagements et actions des entreprises (janvier 2019 : lancement des #365 infos ...)
4. **QVT** (à articuler avec l'agenda social si sujet santé au travail est retenu)
 1. **Qualité de Vie des Dirigeants** (juin 2019)
 2. **Sport / Santé / Compétitivité** (juin 2019) en lien avec le Comité Sport
5. **Egalité des chances dans les QPV** (cf. travaux menés dans le cadre des politiques de la ville) (date ?)
6. **Nouvelles responsabilités économiques** :
 - Quelle place pour l'entreprise dans l'écosystème culturel français ? (2nd semestre 2019)

Feuille de route 2019

1. Entreprise Inclusive :

1. Exemplarité : femmes du Medef
2. Egalité FH : suivi des obligations égalité salariale, projet Lutte contre les agissements sexistes, ...
3. Management : QVT, indice QVD, parentalité, conciliation des temps, ...
4. Egalité des chances : recrutement, vulnérabilité économique, radicalisation en entreprise, ...

2. Entreprise Responsable :

- Finalisation de la doctrine RSE du Medef
- Mise en œuvre de la loi PACTE
- Quelle relation avec les parties prenantes du secteur associatif ?
- Valorisation des actions
 - *Réforme des labellisations, normes, ...*
 - *Lien avec les ODD (cf. travaux de la DDD)*

Feuille de route 2019

3. Mission Culture :

- Gouvernance : Quelle place pour l'entreprise dans l'écosystème culturel ?
- Macro : structurer la filière éco de la culture
- Micro : multiplier les relations entre le monde de l'entreprise et la culture

4. Mission Entrepreneuriat et développement :

- Quelle nouvelle politique de création d'entreprise (cf. disparition AFE et reprise des activités avec la BPI) ?
- Comment passer de la création au développement ?

5. Mission TPE-PME :

- Travailleur indépendant et l'auto-entrepreneuriat